

Karstulan kuntastrategia 2022 - 2025



Karstulan kuntastrategia 2022– 2025

Karstula on pitkälle omavarainen niin energiatuotannossa kuin ruuan tuotannossa. Karstulan metsät toimivat hiilinieluinä ja puurakentaminen sitoo hiiltä jopa vuosisadoiksi.

Karstula on maaseutumainen kunta, jossa luonto on lähellä ihmistä. Kunta mahdollistaa omavaraistalouden toteuttamista ajatuksella: ”Vain maaseudulla voi olla omavarainen”. Kaavoituksella ja maankäytöllä luodaan mahdollisuus toteuttaa omavaraistaloutta varsinkin viljelyn osalta.

Karstulan kunta on kestävän kehityksen kärjessä lisäämällä energiaomavaraisuuttaan varsinkin teollisuuden käyttöön. Näin Karstulassa tuotetaan kestävästi tuotteita.

Kunta vähentää hiilijalanjälkeään lähiruuan käytöllä. Näin parannetaan myös kunnan huoltovarmuutta.

Karstula on ennakoiva ja tulevaisuuteen suuntautunut kunta, jonka toimintaa ohjaavat kestävä kehitys ja elinvoimaisuus. Karstula kuuluu ja näkyy. Voimavarat yhdistämällä muiden kuntien kanssa tuotamme laadukasta markkinointia. Karstula tekee yhteistyötä seudullisesti matkailussa, markkinoinnissa ja viestinnässä.

Karstula on esimerkillinen kestävän kehityksen kunta maaseutumaisien kuntien joukossa. Siksi teemme yhteistyötä eri toimialoilla paikallisesti, seudullisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti.

Karstulan kunnan päätöksenteko on avointa ja osallistavaa. Näin ollen kunnan strategiakin on valmisteltu yhteistyössä luottamushenkilöiden, kunnan henkilöstön ja kaikkien karstulalaisten kanssa. Kaikkia karstulalaisia lähestyttiin strategiaan liittyvällä kyselyllä.

Karstulan kunnan strategia jakaantuu arvoihin, visioon, neljään keihäänkärkeen, keihäänkärkien tavoitteisiin ja tavoitteiden toteuttamiseksi laadittuihin toimenpiteisiin. Toimenpiteiden listaan on lisätty mahdolliset tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet. Tämä tarkoittaa sitä, että kukin tehtäväalue voi omissa pohdinnassaan miettiä strategian tavoitetta omasta lähtökohdastaan. Tehtäväalueiden ei tarvitse ottaa kantaa jokaiseen keihäänkärkeen, eikä kaikkiin tavoitteisiin. Vuosittain talousarvion yhteydessä tehtäväalueille asetetut tavoitteet voivat vaihdella, kun ne ovat osa hyväksyttyä strategiaa.



Arvot

Hyvinvointi, elinvoimaisuus, yhteisöllisyys, demokratia ja avoimuus

Visio

Karstula on kestävästi omavarainen elämää sykkivä kunta 2030.

Keihäänkärjet

1. Kestävästi omavarainen Karstula
2. Karstula kuuluu ja näkyy
3. Hyvinvoiva Karstula
4. Elinvoimainen Karstula

Keihäänkärjet ovat jaetut 15:een tavoitteeseen ja niiden toteuttamista varten eri toimenpiteisiin.

Hyvinvoiva
Karstula!

Karstula
kuuluu ja
näkyy!

Elinvoimainen
Karstula!

Kestävästi
omavarainen
Karstula!

1. Kestävästi omavarainen Karstula

1.1. Omavaraisuutta ruuantuotannossa

- 1.1.1. Tarjoamme kunnan asuinalueiden asukkaille käyttöön omia viljelypalstoja
- 1.1.2. Kunta kaavoittaa siirtolapuutarha-alueen
- 1.1.3. Suositetaan lähiruuan käyttöä
- 1.1.4. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

1.2. Omavaraisuutta tonteilla

- 1.2.1. Kunta tarjoaa tontteja, jotka sopivat omavaraistalouteen ja asumiseen
- 1.2.2. Kunnan yritystonteissa on mahdollisuus aurinkosähköön ja vierisähköön
- 1.2.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

1.3. Energiaomavaraisuus

- 1.3.1. Kunta lisää omavaraista energiatuotantoa aurinko- ja tuulivoimalla
- 1.3.2. Kunta kannustaa asukkaita energiansäästöratkaisuihin ja omassa toiminnassaan energiaa säästäviä ratkaisuja
- 1.3.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

1.4. Kestävä talous

- 1.4.1. Kunnan talous pidetään tasapainossa ennakoimalla muutokset
- 1.4.2. Seuranta säännöllistä
- 1.4.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

1.5. Koulutuksen, kasvatuksen ja kulttuurin kestävä omavaraisuus

- 1.5.1. Kunta varmistaa toisen asteen koulutuksen, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimintaedellytykset kunnassa
- 1.5.2. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa



2. Karstula kuuluu ja näkyy

2.1. Kunnan brändin kirkastaminen ja vetovoiman lisääminen

2.1.1. Kunnalle laaditaan oma brändi, joka näkyy julkisuudessa ja joka julkistetaan näyttävästi

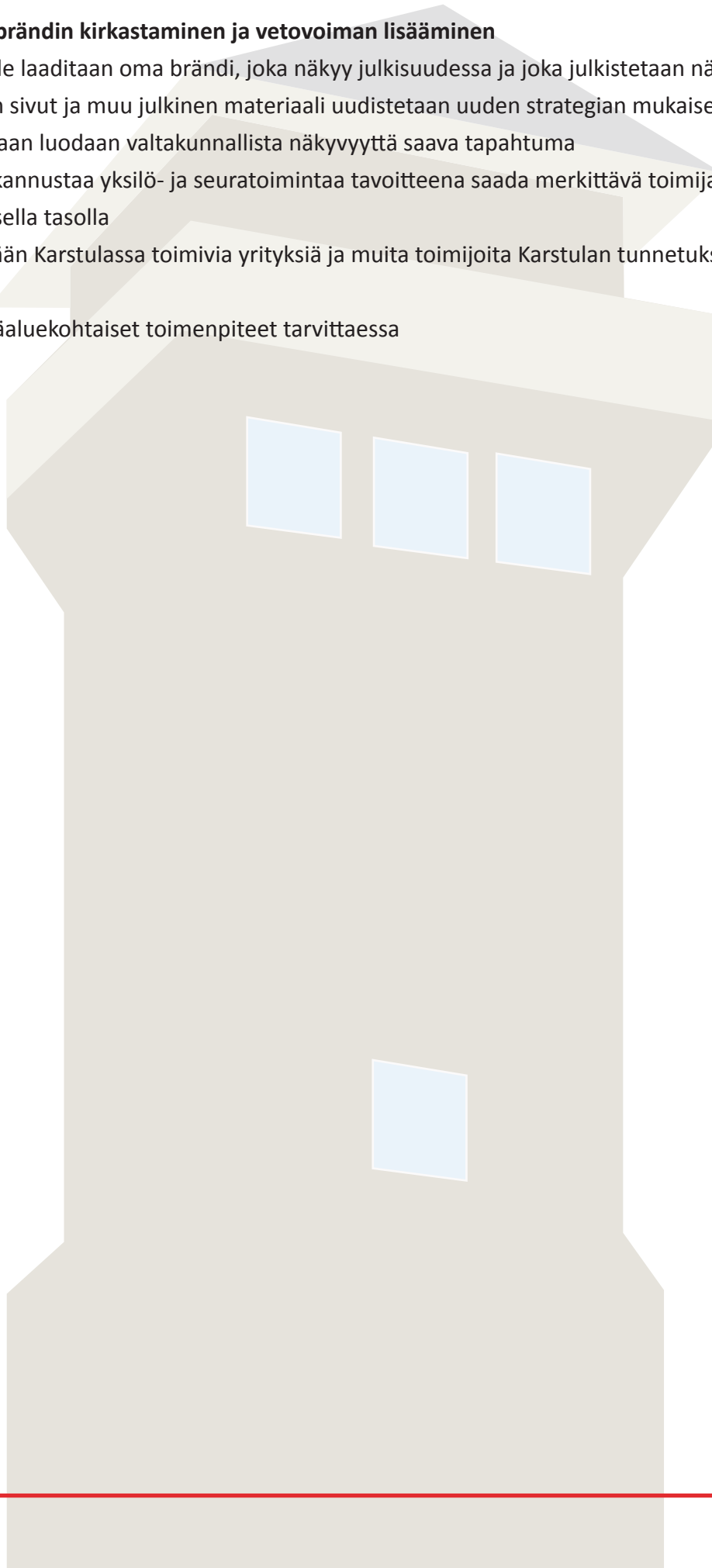
2.1.2. Kunnan sivut ja muu julkinen materiaali uudistetaan uuden strategian mukaiseksi

2.1.3. Karstulaan luodaan valtakunnallista näkyvyyttä saava tapahtuma

2.1.4. Kunta kannustaa yksilö- ja seuratoimintaa tavoitteena saada merkittävä toimija valtakunnallisella tasolla

2.1.5. Käytetään Karstulassa toimivia yrityksiä ja muita toimijoita Karstulan tunnetuksi tekemisessä

2.1.6. Tehtäväluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa



3. Hyvinvoiva Karstula

3.1. Kunta osallistaa kuntalaisia kunnan kehittämiseen

3.1.1. Kuntaan laaditaan Me-henki ohjelma yhdessä kuntalaisten kanssa

3.1.2. Kunnassa järjestetään avoimia keskustelutilaisuuksia säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa ajankohtaisista asioista

3.1.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

3.2. Kunta panostaa kaikkien kuntalaisten hyvinvointiin

3.2.1. Kunta seuraa kuntalaisten hyvinvointia hyvinvointikertomuksen avulla, kertomuksen havainnot huomioidaan talousarvioissa.

3.2.2. Kunnassa järjestetään alueellinen hyvinvointitapahtuma

3.2.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

3.3. Kunta vahvistaa harrastamisen edellytyksiä

3.3.1. Kunta vahvistaa yhdistysten rahoitusta vuosittain

3.3.2. Kunnassa järjestetään erilaisia kulttuuri- ja muita tapahtumia

3.3.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

3.4. Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -viihtyvyyttä edistetään

3.4.1. Työhyvinvoinnin toimenpidesuunnitelma päivitetään vuosittain

3.4.2. Työsuhde-etuuksia kehitetään ja vahvistetaan talouden antamissa raameissa

3.4.3. Uusien työntekijöiden rekrytointi ja perehdytys -ohjeisto uudistetaan

3.4.4. Työhyvinvointikyselyn tulosten seurannan tehostaminen

3.4.5. Työnohjauksellisen toimintatavan vahvistaminen työyhteisöjen kehittämisessä

3.4.6. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa



4. Elinvoimainen Karstula

4.1. Yritysten toimintaedellytykset turvataan

4.1.1. Kunta turvaa kaavoituksella, rakennuslupamenettelyllä ja tarvittavilla kiinteistöillä yritysten toimintaa, laajentumista ja sijoittumista kuntaan

4.1.2. Kunta kuulee yrittäjiä ja kehittää yrittäjävaikutusten arviointia

4.1.3. Kunta varmistaa kestävästi tuotetun energian saantia yrityksille

4.1.4. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

4.2. Kunnan työllisyyskehitys on hyvä

4.2.1. Kunnassa toimivat työllisyyspalvelut säilytetään ja kehitetään

4.2.2. Kunta lisää alueellista yhteistyötä työpaikkojen löytymiseksi

4.2.3. Kunta mahdollistaa etätyön tekemisen

4.2.4. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

4.3. Kunnan väestökehitys ennakoidaan ja hallitaan

4.3.1. Kunta kehittää tuen muotoja, joilla kuntaan muuttamista ja kunnan asukkaana pysymistä edistetään

4.3.2. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

4.4. Kunta vahvistaa ja kehittää digitalisaatiota

4.4.1. Kunnassa otetaan käyttöön uudet tietojärjestelmät, joilla kehitetään hallintoa ja palvelutuotantoa

4.4.2. E-palveluiden käyttöä tehostetaan palvelutuotannossa

4.4.3. Tehtäväaluekohtaiset toimenpiteet tarvittaessa

4.5. Karstula sijoittuu kuntabarometrissa kokoluokassaan kymmenen parhaan joukkoon Suomessa

4.5.1. Kehittämisyhtiön toimintaedellytysten varmistaminen